

INFORMACJA POKONTROLNA – BIULETYN INFORMACJI PUBLICZNEJ

1.	Temat kontroli	Prawidłowość realizacji wybranych zadań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy/służby w jednostkach Policji.
2.	Podstawa prawna kontroli	Ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. <i>o kontroli w administracji rządowej</i> .
3.	Tryb kontroli	zwykły
4.	Termin kontroli	17-28.02.2025 r.
5.	Jednostka/komórka kontrolowana	Centralne Biuro Zwalczania Cyberprzestępczości
6.	Zakres kontroli	1. Prawidłowość organizacji służby bezpieczeństwa i higieny pracy. 2. Prawidłowość prowadzenia kontroli/przeglądów warunków służby/pracy oraz okresowej analizy stanu bezpieczeństwa i higieny służby/pracy. 3. Prawidłowość prowadzenia szkoleń wstępnych z zakresu bezpieczeństwa i higieny służby/pracy. 4. Prawidłowość dokonania i udokumentowania oceny ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną służbą/pracą oraz zastosowania niezbędnych środków profilaktycznych zmniejszające to ryzyko.
7.	Ocena kontrolowanej działalności	Pozytywna pomimo stwierdzenia nieprawidłowości.
8.	Ujawnione nieprawidłowości/uchybień	Ujawniono nieprawidłowość, której charakter nie miał wpływu na kontrolowaną działalność: 1. Obciążenie służby bhp innymi zadaniami niż określone w § 2 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy tj. udział w Komisji Socjalnej do spraw zapomóg dla pracowników CBZC. oraz jednostkowe uchybienie: 2. Niezgodność z § 1 ust. 4 ww. rozporządzenia, liczby zatrudnionych pracowników służby bhp.
9.	Wnioski i zalecenia pokontrolne	Polecono: 1. dążyć do zatrudnienia odpowiedniej ilości pracowników służby bhp, względem wymagań określonych w § 1 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy; 2. poinformować o nie obciążeniu służby bhp innymi zadaniami niż określone w § 2 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy tj. udziałem w Komisji Socjalnej do spraw zapomóg dla pracowników CBZC.